



## 1

## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER FASCIA DI ETÀ

## FORZA LAVORO COMPLESSIVA TRA ILVA SPA IN AMM. STRAORDINARIA E ARCELOR MITTAL INVESTCO AL 31/12/18

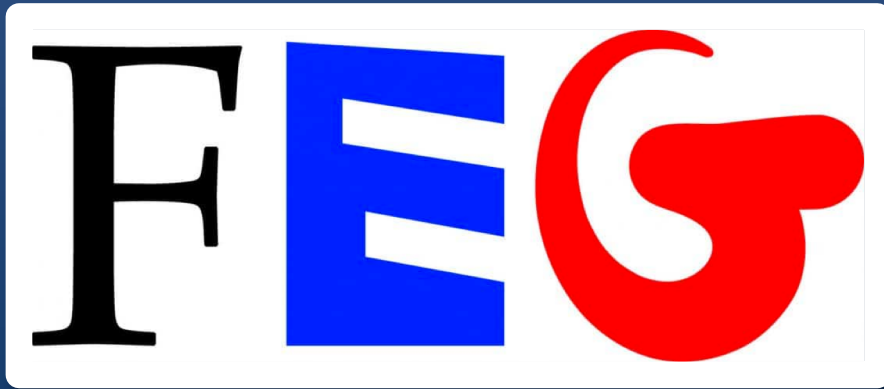
| DESCRIZIONE INVESTIMENTI                     | 29 – 34 ANNI | 35 – 40 ANNI | 41 – 46 ANNI | 47 – 52 ANNI | 53 – 58 ANNI | 59 – 64 ANNI | 65 – 66 ANNI |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>N° addetti</b>                            | 57           | 2.037        | 4.384        | 2.356        | 901          | 702          | 21           |
| <b>Orientamento professionale</b>            | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>        | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Indennità per la ricerca attiva</b>       | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Voucher formativo</b>                     | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Assistenza alla autoimprenditorialità</b> | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Bonus assunzione</b>                      | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Misure specifiche over 50</b>             |              |              |              |              | *            | *            | *            |
| <b>Contributo per mobilità formativa</b>     | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Bonus per mobilità territoriale</b>       | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Fuoriuscita volontaria</b>                | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Isopensione, Rita</b>                     |              |              |              |              | *            | *            | *            |
| <b>Bonifiche e decommissioning (10 anni)</b> | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>Cassa Integrazione Straordinaria</b>      | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
| <b>APE (Anticipo pensionistico)</b>          |              |              |              |              | *            | *            | *            |
| <b>Naspi</b>                                 | *            | *            | *            | *            | *            | *            | *            |
|  |              |              |              |              |              |              |              |
|  |              |              |              |              |              |              |              |

\* INTERVENTO A CUI SI RIVOLGE PER FASCIA DI ETÀ

2

# SVILUPPO COSTI FEG

(Fondo Europeo di Adeguamento alla Globalizzazione)



3

# PERCORSI PER ESUBERI



## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

## Percorso 1 (ricerca nuova occupazione )

|  |  |
|--|--|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento  |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro   |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>                      | € 1.000 (per la durata del corso)  |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione)                              |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>                       | € 1.181 (Indennità lorda mensile)  |
| <b>NASPI (successivi due anni cigs)</b>                  | 75% della retribuzione INPS(entro un importo massimo di € 1300), dal 4° mese di fruizione riduzione mensile del 3% |
| <b>Reddito di cittadinanza</b>                           | Importo variabile da € 500 a 1.280 in base al reddito e composizione nucleo familiare                              |

# 3

# PERCORSI PER ESUBERI

## Percorso 2 ( Autoimprenditorialita')

|  |   |
|--|---|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento   |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro  |
| <b>Supporto alla autoimprenditorialità</b>               | € 6.000 (una tantum)  |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione) |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>                       | € 1.181 (Indennità lorda mensile)   |

## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

**Percorso 3 (ricerca nuova occupazione con bonus assunzione)**

|   |   |
|---|---|
| <b>Orientamento professionale</b>       | colloquio di orientamento   |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>   | incontro domanda/offerta di lavoro  |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>     | € 1.000 (per la durata del corso)   |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>     | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione)                               |
| <b>Bonus assunzione</b>                 | € 2.000 (dote lavoratore ad azienda che assume)   |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>      | € 1.181 (Indennità lorda mensile)   |
| <b>NASPI (successivi due anni cigs)</b> | 75% della retribuzione INPS (entro un importo massimo di € 1300), dal 4° mese di fruizione riduzione mensile del 3% |
| <b>Reddito di cittadinanza</b>          | Importo variabile da € 500 a 1.280 in base al reddito e composizione nucleo familiare                               |

## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

**Percorso 4 (ricerca nuova occupazione con mobilità territoriale )**

|  |  |
|--|--|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento  |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro   |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>                      | € 1.000 (per la durata del corso)  |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione)                              |
| <b>Bonus per mobilità territoriale</b>                   | € 2.000 (una tantum spese di trasferimento)  |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>                       | € 1.181 (Indennità lorda mensile)  |
| <b>NASPI (successivi due anni cigs)</b>                  | 75% della retribuzione INPS(entro un importo massimo di € 1300), dal 4° mese di fruizione riduzione mensile del 3% |
| <b>Reddito di cittadinanza</b>                           | Importo variabile da € 500 a 1.280 in base al reddito e composizione nucleo familiare                              |



## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

### Percorso 5 (fuoriuscita volontaria )

|  |   |
|--|---|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento   |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro  |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>                      | € 1.000 (per la durata del corso)   |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione) |
| <b>Fuoriuscita volontaria</b>                            | € 65.000 (una tantum)   |

### Percorso 6 (Pensione anticipata/Precoci/Gravosi/Usuranti/Amianto/Opz. Donna/Ape/Isopensione/Rita/Vecchiaia)

|  |                                    |
|--|------------------------------------|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento          |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro |
| <b>Pensione maturata</b>                                 | importo pensione maturata          |

## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

| Percorso 7 (anticipo pensionistico APE )                 |  |
|--|--|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento  |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro   |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>                      | € 1.000 (per la durata del corso)  |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione)                              |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>                       | € 1.181 (Indennità lorda mensile)  |
| <b>NASPI (successivi due anni cigs)</b>                  | 75% della retribuzione INPS(entro un importo massimo di € 1300), dal 4° mese di fruizione riduzione mensile del 3% |
| <b>Anticipo pensione</b>                                 | importo pensione anticipata  |

## 3

## PERCORSI PER ESUBERI

## Percorso 8 (Lavoratori svantaggiati, giovani over 50)

|  |  |
|--|--|
| <b>Orientamento professionale/bilancio di competenza</b> | colloquio di orientamento  |
| <b>Assistenza alla ricerca attiva</b>                    | incontro domanda/offerta di lavoro   |
| <b>Indennita' di partecipazione</b>                      | € 1.000 (per la durata del corso)  |
| <b>Voucher formativo/Formazione</b>                      | € 1.600 (importo voucher spendibile presso ente formazione/costo corso di formazione)                              |
| <b>CIGS (per i primi due anni)</b>                       | € 1.181 (Indennità lorda mensile)  |
| <b>NASPI (successivi due anni cigs)</b>                  | 75% della retribuzione INPS(entro un importo massimo di € 1300), dal 4° mese di fruizione riduzione mensile del 3% |
| <b>Misure mirate</b>                                     | € 2.500 ( contributo una tantum )  |

## 4

# QUADRO PENSIONISTICO

| PENSIONIOGGI.IT   |   |   |  |                                     |                                     |
|---|---|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Lavoratori in possesso di contribuzione al 31.12.1995 (sistema misto) |   | Lavoratori non in possesso di contribuzione al 31.12.1995 (sistema contributivo o gestione separata)  |  | Finestra mobile                     | Cumulo della contribuzione (NOTA 1) |
| Pensione Anticipata Standard  | 42 anni e 10 mesi di contributi (41 anni e 10 mesi le donne) a prescindere dall'età anagrafica. | 42 anni e 10 mesi di contributi (41 anni e 10 mesi le donne) a prescindere dall'età anagrafica.   | 3 mesi dalla maturazione dei requisiti (se maturati entro l'entrata in vigore del DL quota 100: 1° aprile 2019)          | si                                  |                                     |
| Pensione Anticipata contributiva                                      | -   | 64 anni e 20 anni di contributi "effettivi" a condizione che l'importo della pensione sia non inferiore a 2.8 volte il valore dell'assegno sociale.               | nessuna  | si                                  |                                     |
| Pensione Anticipata per Categorie Deboli con Lavoro Precoce           | 41 anni di contributi a prescindere dall'età anagrafica   | -   | 3 mesi dalla maturazione dei requisiti   | si                                  |                                     |
| Quota 100 Settore privato (dipendenti e autonomi)                     | 62 anni e 38 anni di contributi   | 62 anni e 38 di contributi  | 3 mesi dalla maturazione dei requisiti (se maturati entro il 31.12.2018: 1° aprile 2019)                                 | si (escluse le casse professionali) |                                     |
| Quota 100 settore pubblico  | 62 anni e 38 anni di contributi   | 62 anni e 38 di contributi  | 6 mesi dalla maturazione dei requisiti (se maturati entro la data di entrata in vigore del DI Quota 100: 1° agosto 2019) | si (escluse le casse professionali) |                                     |
| Pensione di Vecchiaia   | 67 anni. A condizione che sussistano 20 anni di contributi.                                     | 67 anni con almeno 20 anni di contributi e a condizione che l'importo della pensione risulti non inferiore a 1,5 volte il valore dell'assegno sociale.            | nessuna  | si                                  |                                     |
| Pensione di vecchiaia contributiva                                    | -   | 71 anni di età e 5 anni di contributi "effettivi".  | nessuna  | si                                  |                                     |
| Pensione di vecchiaia lavori gravosi                                  | 66 anni e 7 mesi a condizione che sussistano 30 anni di contributi                              | 66 anni e 7 mesi unitamente a 30 anni di contributi e a condizione che l'importo della pensione risulti non inferiore a 1,5 volte il valore dell'assegno sociale. | nessuna  | no                                  |                                     |
| Donne Optanti - P. Anzianità (articolo 1, comma 9, legge 243/04)      | 58 anni (59 anni le autonome) e 35 di contributi <u>se raggiunti entro il 31.12.2018</u>        | -   | 12 mesi le dipendenti (18 mesi le autonome)  | no                                  |                                     |
| Ape Volontario  | 63 anni e 20 anni di contributi e a 3 anni e 7 mesi dalla pensione di vecchiaia                 |   | nessuna  | no                                  |                                     |

## 4

# QUADRO PENSIONISTICO

| Ape Sociale   | 63 anni e 30 di contributi (36 anni gli addetti a mansioni gravose)  |   | nessuna   | si (escluse le casse professionali) |
|---|--|---|---|-------------------------------------|
| Pensione di Vecchiaia Invalidi non inferiori 80%          | 61 anni (56 anni le donne) unitamente a 20 anni di contributi (solo dipendenti settore privato)                          | -   | 12 mesi   | no                                  |
| Non Vedenti - P. Vecchiaia                                | 56 anni (51 anni le donne) unitamente a 10 anni di contributi  | -   | 12 mesi (18 mesi gli autonomi)  | no                                  |
| Lavori Usuranti (Dlgs 67/2011)                            | Quorum 97,6 con almeno 61 anni e 7 mesi e 35 anni di contributi.   | Quorum 97,6 con almeno 61 anni e 7 mesi e 35 anni di contributi. Importo pensione non inferiore a 1,2 volte il valore dell'assegno sociale salvo il soggetto abbia raggiunto i 65 anni di età   | no  | no                                  |
| Faticoso e Pesante e Notturmo per almeno 78 giorni l'anno |  |   |   |                                     |
| Notturmo per giorni da 64 a 71 l'anno                     | Quorum 99,6 con almeno 63 anni e 7 mesi e 35 di contributi.  | Quorum 99,6 con almeno 63 anni e 7 mesi e 35 di contributi. Importo pensione non inferiore a 1,2 volte il valore dell'assegno sociale salvo il soggetto abbia raggiunto i 65 anni di età  | no  | no                                  |
| Notturmo per giorni da 72 a 78 l'anno                     | Quorum 98,6 con almeno 62 anni e 7 mesi e 35 di contributi.  | Quorum 98,6 con almeno 62 anni e 7 mesi e 35 di contributi. Importo pensione non inferiore a 1,2 volte il valore dell'assegno sociale salvo il soggetto abbia raggiunto i 65 anni di età  | no  | no                                  |
| Beneficiari delle Salvaguardie Pensionistiche             | 66 anni età: 62 anni e 9 mesi le lavoratrici del settore privato a condizione che sussistano 20 anni di contributi*      | 66 anni: 62 anni e 9 mesi le lavoratrici del settore privato unitamente a 5 anni di contribuzione effettiva e a condizione che l'importo della pensione non risulti inferiore a 1,2 volte il valore dell'assegno sociale. Il predetto importo soglia non è richiesto se il soggetto ha compiuto i 65 anni di età* | 12 mesi, 18 mesi se la pensione è liquidata a carico di una gestione autonoma | no                                  |
| Pensione di vecchiaia                                     |  |   |   |                                     |
| Pensione di anzianità                                     | Quorum 98 con almeno 62 anni e 35 anni di contributi; oppure 40 anni di contributi indipendentemente dall'età anagrafica | Quorum 98 con almeno 62 anni di età e 35 anni di contributi; oppure 40 anni di contributi indipendentemente dall'età anagrafica. E' richiesto che il valore della pensione risulti non inferiore a 1,2 volte il valore dell'assegno sociale salvo il soggetto abbia raggiunto i 65 anni di età                    | 15 mesi, 21 mesi se la pensione è liquidata a carico di una gestione autonoma | no                                  |
| Totalizzazione (di anzianità)                             | 41 anni di contributi (a prescindere dall'età anagrafica)  |   | 21 mesi   | -                                   |
| di vecchiaia  | 66 anni di età e 20 anni di contributi   |   | 18 mesi   | -                                   |

NOTE: 1) Indica la possibilità di sommare la contribuzione in più gestioni previdenziali ai fini del raggiungimento del requisito contributivo minimo richiesto per il conseguimento della prestazione

## Come si accede al contributo del FEG

Gli Stati membri richiedono l'assistenza finanziaria del FEG presentando una domanda alla Commissione europea. Per l'Italia, la richiesta di contributo finanziario viene inoltrata dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro**, su iniziativa degli attori locali interessati: istituzioni locali (Regioni, Province, Comuni), parti sociali, imprese e lavoratori.

**Il Ministero è responsabile per le attività di gestione, certificazione e controllo dei contributi concessi dal FEG** e svolge un ruolo di coordinamento, indirizzo e cooperazione con le amministrazioni regionali e provinciali.

**Le Regioni e le Province Autonome sono responsabili della programmazione e attuazione** delle iniziative cofinanziate.

**Le parti sociali partecipano alle fasi di programmazione e sviluppo** delle misure rivolte ai lavoratori in esubero.

## Per saperne di più

Ulteriori informazioni sul FEG e sulle modalità di accesso ai contributi sono disponibili all'indirizzo:

**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DG per le Politiche Attive e Passive del Lavoro**  
Autorità di Gestione del FEG  
Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
telefono: 06.46834286  
FEGItalia@lavoro.gov.it

Oppure via WEB  
[www.lavoro.gov.it/Lavoro/Europalavoro](http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/Europalavoro)

È inoltre possibile consultare la Guida informativa sul FEG scaricabile dal portale Europalavoro.



FONDO EUROPEO DI  
ADEGUAMENTO ALLA  
GLOBALIZZAZIONE



## Che cos'è il FEG

Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) è lo strumento promosso dall'Unione europea per offrire un **sostegno ai lavoratori vittime di licenziamenti, a causa degli effetti negativi della globalizzazione.**

Attivo dal 2007, il FEG mette ogni anno a disposizione degli Stati membri 500 milioni di euro con cui finanziare interventi personalizzati, volti a facilitare il rapido reinserimento professionale dei lavoratori in esubero.

Il sostegno del FEG può essere richiesto in **particolari situazioni di crisi occupazionali**, caratterizzate da:

- l'esubero, nell'arco di quattro mesi, di almeno 500 lavoratori di un'impresa e del suo indotto;
- l'esubero, nell'arco di nove mesi, di almeno 500 lavoratori impiegati in imprese (soprattutto di piccole e medie dimensioni) di uno specifico settore produttivo, in una Regione o due Regioni contigue.

Le richieste di contributo FEG possono essere presentate anche laddove le precedenti condizioni non siano interamente soddisfatte in presenza di mercati del lavoro di piccole dimensioni o di circostanze eccezionali, qualora gli esuberi abbiano un'incidenza molto grave sull'occupazione e sull'economia locale.

La base giuridica del FEG è rappresentata dal Regolamento (CE) n. 1927/2006, successivamente modificato dal Regolamento (CE) n. 546/2009.

## Che tipo di sostegno offre il FEG

Il FEG offre allo Stato membro un **contributo finanziario non superiore al 50%** dei costi sostenuti per la realizzazione di interventi individuali e mirati a favore dei lavoratori in esubero.

Il sostegno del FEG è **limitato nel tempo**: gli Stati membri devono completare le attività cofinanziate entro 24 mesi dalla presentazione della domanda di accesso al contributo.

Il contributo del FEG **completa**, senza sovrapporsi, le azioni degli Stati membri a livello nazionale, regionale e locale, comprese le azioni cofinanziate dai fondi strutturali.

### Cosa finanzia il FEG...

Il FEG finanzia **pacchetti personalizzati di misure di politica attiva per il lavoro**, quali:

- l'assistenza alla ricerca di un impiego;
- l'orientamento professionale;
- la formazione e riqualificazione su misura;
- l'assistenza alla ricollocazione professionale;
- la promozione dell'imprenditorialità e l'assistenza al lavoro autonomo;
- misure speciali di durata limitata, come l'indennità per la ricerca di un lavoro, le indennità di mobilità o le indennità di integrazione salariale di sostegno per chi partecipa ad attività di formazione e di apprendimento permanente;
- misure particolari mirate a stimolare i lavoratori svantaggiati o più anziani a rimanere o a reinserirsi nel mercato del lavoro.

Su iniziativa dello Stato membro interessato, il FEG può finanziare anche le attività di preparazione, di gestione, d'informazione e pubblicità e di controllo delle azioni destinate ai lavoratori in esubero.

### ... e cosa invece non finanzia

Il FEG non finanzia misure passive di protezione sociale, come pensioni o indennità di disoccupazione e non finanzia ogni altra misura di sostegno prevista in situazioni di difficoltà occupazionali come obbligatoria per lo Stato o per le imprese dalla legge o dalla contrattazione collettiva.



## A chi è destinato

Destinatari delle azioni cofinanziate dal FEG sono i **singoli lavoratori degli Stati membri, collocati in esubero a seguito della globalizzazione.**

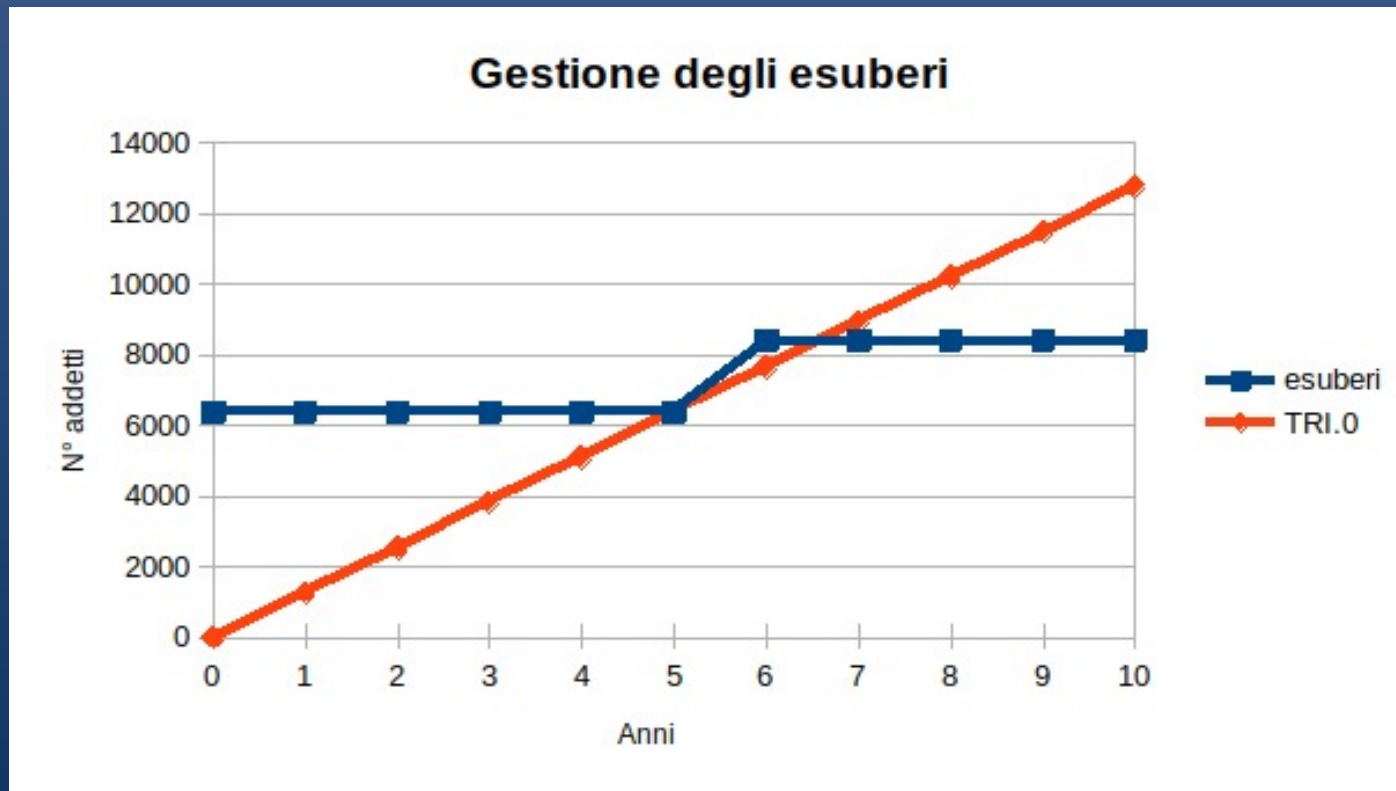
Per beneficiare delle iniziative FEG, un lavoratore si considera in esubero:

- dalla data in cui viene comunicata dal datore di lavoro la collocazione in esubero o il preavviso di recesso dal contratto di lavoro;
- dalla data in cui si ha di fatto un recesso anticipato dal contratto di lavoro;
- dalla data in cui il datore di lavoro comunica alle autorità competenti l'avvio della procedura prevista per i licenziamenti collettivi.

Il FEG non fornisce sostegno diretto alle imprese coinvolte.

## 6

## GESTIONE DEGLI ESUBERI







# Grazie per l'attenzione



#TarantoTriZero



European Parliament

Studio  
Commissionato da

**Rosa D'Amato**

Europarlamentare

